

## Zes verlofdagen voor pleeggezinnen!

Sinds 13 november 2008 is het pleezorgverlof een feit. Pleegouders hebben het recht om zes dagen per jaar, per gezin afwezig te blijven van het werk om hun opdracht als pleeggezin uit te voeren. De verlofdagen kunnen bijvoorbeeld gebruikt worden om naar de jeugdrechtbank te gaan, de ouders te bezoeken, op gesprek te gaan bij de dienst voor pleezorg, thuis te blijven voor een ziek kind, enz.

Voor meer vragen in verband met het pleezorgverlof kan je steeds bij je begeleider terecht.

Hier vind je alvast meer informatie.

Op het federale niveau heeft de ministerraad van 25 juli 2008 een ontwerp van koninklijk besluit van minister van Werk en Gelijke Kansen Joëlle Milquet goedgekeurd dat de afwezigheid van het werk voor het verstrekken van pleezorg concreet maakt en verlengt.

Ouders die een kind onthalen in het kader van een plaatsing in het gezin hebben voortaan het recht om **zes dagen per jaar en per gezin** afwezig te blijven van het werk om hun opdracht als pleeggezin uit te voeren zoals bijvoorbeeld naar de rechtbank gaan, de ouders bezoeken, thuisblijven voor een ziek kind...

Per dag afwezigheid heeft de werknemer recht op een maximum vergoeding van de RVA van bruto 94,4 euro in 2008, wat overeenkomt met de vergoeding voor het ouderschapsverlof: 82% van het begrensde salaris. De definitie van pleegouder, pleeggezin en de voorwaarden waarin men het pleezorgverlof kan aanvragen zijn nu nader bepaald.

Het ontwerp van koninklijk besluit realiseert dus het pleezorgverlof dat een betere afstemming tussen het gezinsleven en het beroepsleven bevordert. De programmawet van 27 april 2007 vormt de wettelijke basis.

Het koninklijk besluit is 13 november 2008 gepubliceerd in het Staatsblad.

Bron: <http://pleezorg.wieni.be/actueel>